

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3 «Чебурашка»
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально – личностному направлению
развития детей» г. Шарыпово Красноярского края. Тел.: 8(39153) 2-53 -27. E- mail: cheburashka800@mail.ru

Принято:

на Общем собрании трудового
коллектива МБДОУ № 3 «Чебурашка»
Протокол № 1 от «20» января 2021 г.

Утверждаю:

Заведующая МБДОУ №3 «Чебурашка»
Н.С. Канищева
Приказ № 6 от «20» января 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 3 «Чебурашка»
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по социально – личностному направлению развития детей»
(МБДОУ № 3 «Чебурашка»)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива (далее по тексту - Положение) разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3 «Чебурашка» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально – личностному направлению развития детей» (далее по тексту - МБДОУ) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями от 02.07.2021 г.), Уставом МБДОУ.

1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) является коллегиальным органом самоуправления, осуществляющим в соответствии с Уставом МБДОУ решение отдельных вопросов, относящихся к его компетентности.

1.3. Общее собрание осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления МБДОУ, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом МБДОУ.

1.4. Общее собрание осуществляет общее руководство МБДОУ в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников МБДОУ.

1.6. В состав Общего собрания входят все работники МБДОУ. К работникам МБДОУ относятся граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

2. Основные задачи Общего собрания

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность МБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно-образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания

3.1. Общее собрание:

- принимает Устав МБДОУ, изменения и дополнения к нему;
- рассматривает вопрос заключения с администрацией МБДОУ коллективного договора, утверждает его от имени трудового коллектива;
- заслушивает 1 раз в год отчет о выполнении коллективного договора;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МБДОУ и меры по ее укреплению;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья детей в МБДОУ;
- обсуждает кандидатуры из числа работников МБДОУ для награждения государственными, отраслевыми, краевыми наградами и наградами местного самоуправления;
- выдвигает кандидатуры в Совет МБДОУ из числа педагогических работников;
- рассматривает и рекомендует к утверждению Программу развития МБДОУ;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ;
- обсуждает и рекомендует к утверждению Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ;
- рассматривает, принимает и/или рекомендует к утверждению локальные нормативно-правовые акты, способствующие оптимальной организации воспитательно-образовательной и финансово-хозяйственной деятельности;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах своей компетенции;
- заслушивает отчеты заведующей МБДОУ о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МБДОУ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МБДОУ, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные

и муниципальные органы Управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права Общего собрания

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием

5.1. В состав Общего собрания входят все работники МБДОУ.

5.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на 1 год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в календарный год.

5.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее ½ работников МБДОУ.

5.7. Решение Общего собрания принимается простым большинством голосов. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

5.8. Решение, принятое Общим собранием и не противоречащее действующему законодательству РФ, является обязательным для исполнения всеми работниками МБДОУ.

6. Ответственность Общего собрания

6.1. Общее собрание несет ответственность за:

- выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство Общего собрания

7.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

7.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

7.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующей и печатью МБДОУ.

7.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в документации заведующей МБДОУ (3 года) и передается по акту (при смене заведующей, передаче в архив).

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом МБДОУ, принимается на Общем собрании, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается приказом заведующей МБДОУ.

8.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.8.1. настоящего Положения.

8.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Согласовано с профсоюзным комитетом МБДОУ № 3 «Чебурашка»

Протокол № 5 от «20» января 2021 г.

Председатель ПК МБДОУ № 3 «Чебурашка» _____ Н.А. Татарина